



BIJENPACT NHL Stenden Hogeschool

Onderwijs & Onderzoek

NHL Stenden Hogeschool leidt mensen op die een positieve betekenisvolle impact hebben op deze wereld, met respect voor al het leven op aarde. We willen studenten toekomstgericht, design-based opleiden in lijn met de Sustainable Development Goals (SDG's). We dragen op een zo breed mogelijke manier kennis over en treden maatschappij-dienend op. Het tij keren voor de bij maakt daar een essentieel onderdeel van uit en vertaalt zich in de volgende activiteiten:

1. Waarde van biodiversiteit inbedden bij studenten, docenten en staf

We denken groot, maar beginnen klein: Uiteindelijk heeft iedereen op de campus kennis gemaakt met SDG 15 en biodiversiteit. We starten door in de minor Placemaking vorm te geven aan een aantrekkelijk buitenruimte en daarin biodiversiteit als vast thema op te nemen. Hierin willen we bijvriendelijke initiatieven, bedrijfsmodellen en concepten onderzoeken. Dit doen wij door o.a. het organiseren van gastcolleges, bedrijfsbezoeken en stages in samenwerking met de BIJENPACT-houders.

2. Kennis, inspiratie en ruimte beschikbaar stellen

We nemen een actieve rol aan om kennis en ervaring te delen door niet-locatiegebonden onderwijsateliers ter bevordering van de biodiversiteit in te richten. Hierbij nodigen we de BIJENPACT-houders, andere onderwijsinstellingen en ondernemers uit voor deelname en input. We zijn een proeftuin, waar we gezamenlijk en met een open houding nieuwe dingen uitproberen en analyseren. We willen aanhaken bij projecten en processen uit de omgeving, bijvoorbeeld als (mede-) aanjager van innovatie. We faciliteren actieve participatie in het maatschappelijk domein van onze docenten en onderzoekers.

Beleid en Bedrijfsvoering

Binnen NHL Stenden zien we in dat we een brede maatschappelijke rol spelen. We willen dat onze inspanningen voor verduurzaming, die we doen binnen de hogeschool, meetbaar zijn en dienend aan de SDG's. Studenten opleiden voor de toekomst vertaald zich in ons beleid en is zichtbaar binnen onze gebouwen. Green thinking is het startpunt en vanuit daar maken wij de juiste keuzes. Dat vertaalt zich in de volgende activiteiten:

3. Duurzaamheids strategie op basis van de SDG's

Een strategie waarin onze ambities worden vertaald naar beleid en doelen met stappen voor uitvoering. Inclusief het bevorderen van biodiversiteit en bijenpopulatie.

4. Aanbestedingen en inkoopbeleid

Alles wat we doen en inkopen leggen we langs de SDG meetlat. We willen optreden als launching customer en vertalen het beleid naar de meest praktische invulling: bijvoorbeeld bloemen en boeketten.

5. Campusontwikkeling NHL Stenden

Op al onze locaties willen we een regionaal geïntegreerde hogeschool ontwikkelen waar maatschappelijk relevante thema's zoals biodiversiteit een belangrijke rol spelen. We zijn ons bewust van de impact die we hebben op onze directe omgeving.

6. Beheer van eigen groen

Met een positieve impact op de SDG's en beheren we onze (buiten-) ruimtes. Concreet betekent dit een duurzaam en natuurlijk groenbeheer, gericht op de lange termijn:

- Aanplanten van bijvriendelijke, vaste planten en een divers(er) bomenbestand; inzaaien met kruidenrijke- en bloemrijke, klimaatbestendige, jaarrond bloeiende, inheemse plantengemengsels; poten van (biologische) bloembollen.
- Omvorming van intensief maaibeheer naar natuurlijk, extensiever beheer van bijvoorbeeld randen, grasvelden en bermen.
- Gefaseerd snoeien; laten liggen/staan van dood hout; evt. aanpassen van oevers voor een diverser plantenbestand.
- Geen gebruik van chemische bestrijdingsmiddelen.
- Natuurlijke nestel plekken creëren; nestkasten en bijenhotels plaatsen - met bijbehorend beheer.

7. Samenwerken (SDG 17)

We erkennen de waarde van samenwerking en dat deze nodig is om capaciteit en middelen te versterken om de duurzame ontwikkelingsagenda uit te voeren. We zien in dat we daar onverwachte invalshoeken kunnen ophalen en brengen. We willen in het bijzonder samenwerken met creatieve denkers en koplopers voor het stimuleren van inspiratie, 'out-of-the-box' innovatie en oplossingen.

Best Practice

8. Inspireren, uitdragen en als voorbeeld dienen

Zowel binnen de eigen onderwijsinstelling, als daarbuiten, uitdragen wat we doen en waarom we dingen doen die we doen. Binnen de hogeschool vertalen we dat naar de Green Wave en in de oprichting van een Green Office. In inspiratiesessies en lezingen delen we wat goed gaat en leren we wat beter kan.

9. Bevordering van biodiversiteit zichtbaar maken

Inclusief een nulmeting van biodiversiteit en inzicht in verbeteringen/verhoging van de biodiversiteit en bijenpopulatie op de eigen locaties over de komende twee jaar. We denken eveneens aan een visuele, creatieve, inspirerende ingreep op al onze locaties in de vorm van een insectenhotel, een ecohoop of een leembult.

10. Meest duurzame hogeschool of universiteit

Een manier waarop inspanningen voor verduurzamingen gemeten worden onder hogescholen en universiteiten is de "SustainaBul" ranking. NHL Stenden streeft naar een top 10 notering.

Getekend op 21 april 2022 namens NHL Stenden Hogeschool,

Mathijs Rutten